e-book s praktickými tipy

vytvořila Lucie Zitterbartová

Jak se připravit na pohovor

Praktické otázky, díky kterým se na pracovním pohovoru dozvíte informace, které by vás po nástupu mohly nepříjemně zaskočit.

než začneme...

Tento materiál vznikl díky mým skvělým mentees, které nezávisle na sobě řešily to stejné: Jak zjistit o budoucí práci co nejvíc užitečných informací a snížit riziko, že po nástupu objevím věci, které jsou „no go".

Klíčem je zeptat se na správné věci a správným způsobem.

Navíc, celá řada otázek vás odliší od ostatních, kteří se moc neptají a nezajímají. A můžete tak získat konkurenční výhodu.

obsah e-booku

Než začneme…
Otevření pohovoru: Dejte tomu strukturu
Role, očekávání, obsazení pozice
Tým, procesy a reálný provoz
Podmínky spolupráce a nastavení
Přechody aneb když chcete zpět slovo
Uzavření pohovoru a zpětná vazba
Závěrem…

Každá kapitola obsahuje krátké shrnutí, proč a jak se připravit. A sadu otázek, které si můžete natrénovat třeba před zrcadlem, jako jsem to dělala kdysi já sama.

Otevření pohovoru: Dejte tomu strukturu

Proč se na to připravit:

HR nebo manažer spustí monolog a vy sotva stihnete úvodní představení. Pohovor rychle uteče, odpovíte na pár otázek, ale odcházíte s pocitem, že vlastně nevíte, co si z rozhovoru odnést. Jen doufáte, že se ozvou.

Strukturu rozhovoru vám nikdo automaticky nedá. Pokud chcete prostor pro své otázky, musíte si ho vytvořit. Nenásilně, slušně, ale asertivně.

Připravila jsem si pro tuto situaci formulaci, která mi vytvoří prostor i tam, kde bych ho nemusela dostat.

Mentoring pro marketťáky.

Předám vám své 20leté zkušenosti.

🍋 Mrkneme se na cenotvorbu.
🍋 Podíváme se na váš sebeprodej.
🍋 Dáme řád a strukturu rozdělení času mezi práci a vše ostatní.
🍋 Zatlučeme impostera do země a najdeme vaše sebevědomí.

Se zdravou sebedůvěrou a správně nastavenou službou získáte kvalitní klientelu a budete na volné noze svobodní a spokojení, jak jste si vysnili.

Jdu poprvé

První konzultace je pro vás i pro mě testovací. Jestli si sedneme. Proto je za zvýhdněnou cenu: 800 Kč

Otevření pohovoru: *otázky*

- [ ] Než se do toho pustíme, mohu se zeptat, jak bude dnešní pohovor probíhat?

- [ ] Kolik času budete mít vy na své otázky a kolik prostoru bude pro mé dotazy? Rád/a bych si to dobře rozvrhla.

Role, očekávání, obsazení pozice

Proč se na to připravit:

Firmy často mluví v obecných frázích o rozvoji, dynamice a samostatnosti. Je to obecné, a nedozvíte se nic konkrétního.

Tyto otázky vám pomohou odlišit hezký popis role od reality a pochopit, co se od vás bude skutečně očekávat.

Role, očekávání, obsazení pozice

otázky

- [ ] Jaký je hlavní důvod, proč tuto pozici nyní obsazujete?
- [ ] Co je dnes na této roli největší výzva?
- [ ] Co budete považovat za úspěch po třech měsících?
- [ ] A co po půl roce?
- [ ] S kým budu nejvíce spolupracovat?
- [ ] Co se u předchozí spolupráce na této pozici nedařilo?

Tým, procesy a reálný provoz

Proč se na to připravit:

Název pozice a náplň práce jsou jedna věc. Každodenní fungování týmu druhá. Právě tady se často rozhoduje o tom, zda vám bude práce dlouhodobě dávat smysl.

Zda opravdu budete dělat to, co dělat chcete. A s lidmi, mezi které snadno zapadnete.

Tým, procesy a reálný provoz

otázky

- [ ] Jak je u vás nastavena spolupráce v týmu?
- [ ] Kdo má finální slovo při stanovování priorit?
- [ ] Jakým způsobem jsou řízeny projekty?
- [ ] Jaké nástroje pro řízení práce a komunikaci používáte?
- [ ] Jak se u vás pracuje s chybami?
- [ ] Jaký je u vás běžný způsob zpětné vazby?

Podmínky spolupráce a nastavení

Proč se na to připravit:

Nejasná pravidla na začátku často vedou k frustraci později. Čím dříve si vyjasníte očekávání, cíle a hranice, tím stabilnější bude vaše pozice. Tím lépe proběhne vaše zkušebka, zaučení a začlenění do týmu.

Tady se nejčastěji láme chleba při prvním rozhodování, zda zůstat či ne, nebo zda si vás nechat či ne.

Podmínky spolupráce a nastavení

otázky

- [ ] Jak probíhá zkušební doba?“
- [ ] Jsou nastaveny konkrétní cíle nebo KPI?
- [ ] Je k dispozici mentor nebo buddy?
- [ ] Jaký je režim práce – kancelář / hybrid / remote?

Přechody aneb když chcete zpět slovo

Proč se na to připravit:

Někteří lidé mluví dlouze a bez struktury. Čekat na ideální moment se nemusí vyplatit. Přechodové věty vám pomohou převzít slovo kultivovaně a bez zbytečného stresu.

Přechody aneb když chcete zpět slovo *otázky*

- [ ] Jen si to krátce shrnu, zda jsem to pochopil/a správně…
- [ ] Děkuji, a mohu se ještě vrátit k tomu, jak funguje samotná role?
- [ ] To je užitečné, a rád/a bych navázal/a otázkou k…

Uzavření pohovoru a zpětná vazba

Proč se na to připravit:

Většina kandidátů odejde bez jakékoli zpětné vazby. Přitom krátký dotaz na závěr může přinést cennou informaci a zároveň ukázat vaši zralost a sebereflexi.

A hlavně se pak nemusíte doprošovat zpětné vazby ve chvíli, kdy má HR za sebou pohovor s dalšími deseti lidmi a vás si prostě třeba ani nepamatuje.

Uzavření pohovoru a zpětná vazba

otázky

- Vím, že dnes pravděpodobně nepadne finální rozhodnutí, ale pokud by byl prostor – je jedna věc, která vás dnes na mně zaujala, a jedna, u které už teď vidíte prostor ke zlepšení? Velmi by mi to pomohlo.

závěrem...

Tato struktura není o kontrole za každou cenu. Zcela jistě vás napadnou i jiné otázky. A to je dobře.

Materiál vám pomůže nebýt pasivními účastníky ve vlastním pohovoru. Příprava vám pomůže odejít s pocitem, že víte, do čeho jdete.

E-book: Jak se připravit na pohovor | Autorka: Lucie Zitterbartová | Autorská práva vyhrazena